

## Wir suchen unseren Teilzeit-Jugend- & Familienpastor

Die Evangelikale Freikirche Purkersdorf ist Mitglied im *Bund Evangelikaler Gemeinden in Österreich* und Teil der seit 2013 staatlich anerkannten *Freikirchen in Österreich*. Purkersdorf ist eine Wienerwaldstadt mit 10.000 Einwohnern, westlich an die Großstadt Wien mit 1,8 Mio. Einwohnern angrenzend. Wir sind Familien-Gemeinde, in der alle Altersgruppen vertreten sind. Aktuell besuchen durchschnittlich 45 Personen unsere Gottesdienste, gut 1/3 davon sind Kinder und Jugendliche. Etliche engagieren sich in Projekten zur lokalen Evangelisation und zur Arbeit mit Migranten. Als Herausforderung sehen wir, die „jüngere Hälfte der Gemeinde“ stärker im Fokus zu haben und zu beteiligen.

### Persönlichkeit - WER

- Mitte 20 / Anfang 30.
- Ansteckende Jesus-Beziehung / Wachsend als Jesus-Nachfolger.
- Verwurzt in biblisch-freikirchlichem Glaubensverständnis.
- Personenbezogen / Aktiv, dynamisch, offen für Neues / Zuverlässig.

### Kompetenz - WOMIT

- Mind. 1-jährige theologische Ausbildung.
- Hirten-Gabe.
- Jugendsprache verstehen / Potential-Entdecker und Mentor sein können.
- Prophetische Gabe, zur Ergänzung des Leitungsteams - nice to have.

### Aufgaben - WAS

- Als Mitglied des Leitungsteams an Leitungsbesprechungen teilnehmen.
- Gruppe(n) für Jugend und/oder Junge Erwachsene leiten
- Gottesdienste mit und für Junge organisieren einige Male im Jahr.
- Junge Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen coachen.
- Ca. 1x monatlich predigen: Aktuelle Themen, Themen für Jugendliche & Junge Erwachsene.
- Promotor sein für zeitgemäße Gottesdienste.

### Ziele - WOZU

- Jugendarbeit strukturieren und Kontinuität gewährleisten.
- Vorbild und primäre Bezugsperson(en) im Sinn von „Jünger machen“ für die „jüngere Hälfte der Gemeinde“ sein / Junge zu Mitarbeit ermutigen und persönlich begleiten.
- Wir-Gefühl unter den Jugendlichen fördern / Miteinander von Jungen und Älteren fördern.

### Sonstiges

- Funktion - jedenfalls zu Beginn - neben einem älteren und erfahrenen Teilzeit-Pastor.
- Ehepaar - nice to have: Coaching junger Mitarbeiterinnen durch die Ehefrau wünschenswert.
- Teilnahme Gottesdienst mind. 3x monatlich.
- Beschäftigungsausmaß Teilzeit nach Absprache, Gehalt 14 x jährlich laut Einstufung nach unserer Richtlinie (ähnlich Gehaltsschema des Bundes Evangelikaler Gemeinden). Bei Ehepaar und Mitarbeit der Ehefrau entsprechende Aufteilung des Budgets.
- Mittel- bis langfristige Perspektive der Zusammenarbeit - nice to have
- Anstellungsbudget und -ausmaß können wachsen, wenn es für beide Seiten passt.
- Ansprechperson für Bewerbung: Wolfgang Bremicker, [wbremicker@tele2.at](mailto:wbremicker@tele2.at), 0699 10985978